



УТВЕРЖДАЮ:

Директор

ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону»

Е.М.Мелихова

2019 г.

**Отчет  
по плану мероприятий по противодействию коррупции  
в государственном автономном учреждении социального обслуживания населения  
Ростовской области «Комплексный социальный центр по оказанию помощи лицам  
без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону»**

**за 2018 год**

Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация об исполнении
1. Мониторинг изменений действующего законодательства в сфере противодействия коррупции	В течение 2018 года	В помещении Учреждения вывешен информационный стенд, на котором размещены рекомендации Национального стандарта РФ по требованиям к персоналу учреждений социального обслуживания. В Учреждении обеспечено создание условий для повышения уровня правосознания граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения работников Учреждения в ситуации коррупционной направленности в случае провокации, дачи взятки, угрозы жизни и здоровью. Постоянно ведется работа по повышению правосознания и уровня личной правовой ответственности работников Учреждения.
2. Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-	В течение 2018 года	На рассмотрение комиссий выносятся актуальные вопросы, обозначенные Национальным планом противодействия коррупции, а также вопросы о проводимой работе в

на-Дону»		сфере противодействия коррупции в органах исполнительной власти Ростовской области. Рассматриваются методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам соблюдения законодательства в области противодействия коррупции
3. Контроль внесения изменений в локальные нормативные акты ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г.Ростова-на-Дону» в связи с изменениями в законодательстве РФ в области противодействия коррупции	В течение 2018года	С целью недопущения возникновения конфликта интересов в Учреждении утверждена Памятка работников Учреждения по недопущению ситуаций конфликта интересов и порядку их урегулирования. В 2018 году случаев возникновения конфликта интересов не выявлено. Утверждено Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений. Уведомлений о факте обращения с целью склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений в 2018 году директору Учреждения не поступало.
4. Ежегодное рассмотрение на заседании комиссии по противодействию коррупции ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г.Ростова-на-Дону» отчета о выполнении плана	До 1 февраля	Исполнено
5. Ежегодное размещение отчета о выполнении плана в информационно-	До 1 февраля	12 января 2018 г. утвержден план противодействия коррупции в на 2018 -2019

<p>телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г.Ростова-на-Дону» в разделе «Противодействие коррупции»</p>		<p>годы. Отчет о выполнении План противодействия коррупции на 2019-2020 годы размещен на официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции»</p>
<p>6. Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур (введение процедур информирования работниками работодателя о случаях склонения их к коррупционным правонарушениям и о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г.Ростова-на-Дону» или иными лицами, а также порядка рассмотрения таких сообщений, с одновременным введением процедур защиты работников сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г.Ростова-на-Дону», от формальных и неформальных санкций)</p>	<p>В течение 2018года</p>	<p>В помещении Учреждения вывешен информационный стенд, посвященный противодействию коррупции, на котором размещены рекомендации по правилам поведения работников Учреждения в ситуации коррупционной направленности в случае провокации, дачи взятки, угрозы жизни и здоровью. Также разделы стенда посвящены разъяснительным мерам по недопущению работниками Учреждения, поведение которых может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки. Размещен раздел, посвященный мерам ответственности за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве. Сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками Учреждения не зарегистрировано, совершенных ими коррупционных преступлений не выявлено. Заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта</p>

<p>7. Ознакомление под роспись с законодательством Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции и с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г.Ростова-на-Дону»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при приеме на работу</li> <li>- с вновь принятыми нормативными правовыми и локальными нормативными актами (приказами)</li> </ul>	<p>В течение 2018года</p>	<p>интересов 2018 году не проводилось.</p> <p>Введено в практику письменное ознакомление при приеме граждан и при увольнении работников Учреждения с законодательством, регулирующим сферу противодействия коррупции. В целях формирования у сотрудников нетерпимости к коррупционному поведению и соблюдения ими запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции в Учреждении организовано проведение ознакомительных бесед по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции с вновь принятыми работниками. 10 декабря 2018 г. в Учреждении проведен семинар, посвященный Международному дню борьбы с коррупцией, отмечаемому 9 декабря. В ходе семинара обсуждались вопросы активизации работы по противодействию коррупции, повышения эффективности выявления и предотвращения конфликта интересов, были подробно рассмотрены возникающие коррупционно - опасные ситуации.</p>
<p>8. Индивидуальное консультирование работников ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г.Ростова-на-Дону» по вопросам положений и требований Антикоррупционной</p>	<p>В течение 2018года</p>	<p>В целях формирования у работников Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению и соблюдения ими запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции</p>

<p>политики ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г.Ростова-на-Дону», применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>		<p>в КСЦ на систематической основе организовано проведение ознакомительных бесед по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции с вновь принятыми работниками, поясняются основы антикоррупционного законодательства.</p>
<p>9. Работа с документами в электронной системе документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций</p>	<p>В течение 2018года</p>	<p>В течение года проводился учет и контроль исполнения документов, поступивших в Учреждение, осуществляется на регулярной основе, сообщений о фактах склонения граждан к совершению коррупционного правонарушения не поступало</p>
<p>10. Подготовка материалов о проводимой работе по реализации антикоррупционных мероприятий и достигнутых результатах в сфере профилактики, предупреждения и противодействия коррупции</p>	<p>В течение 2018года</p>	<p>В целях реализации антикоррупционных мероприятий, проводимых министерством труда и социального развития Ростовской области, повышения эффективности обеспечения соблюдения запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения среди работников ГБУ, формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению установлен «телефон доверия». В 2018 году отсутствовали факты таких обращений.</p>
<p>11. Обеспечение мер открытости, гласности, прозрачности при осуществлении закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без</p>	<p>В течение 2018года</p>	<p>Информации о выявленных нарушениях и замечаний со стороны контролирующих органов в адрес Учреждения не поступало. Фактов нецелевого использования бюджетных средств выявлено также не было. В 2018 году КСЦ осуществлял</p>

определенного места жительства г.Ростова-на-Дону»		закупки товаров, работ или услуг в соответствии с утвержденным графиком. Анализ эффективности бюджетных затрат при размещении государственного заказа КСЦ в пределах утвержденных лимитов на 2018 год. При подготовке конкурсной (аукционной) документации и размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд КСЦ в обязательном порядке проводились предварительные маркетинговые исследования для установления начальной максимальной цены. Была обеспечена качественная подготовка технических заданий. Параметры технического задания в конкурсной (аукционной) документации позволяли обеспечить конкуренцию среди производителей и поставщиков
12. Организация служебных проверок при установлении факта проявления коррупционного правонарушения должностным лицом ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г.Ростова-на-Дону»	По мере необходимости	Ответственными за работу в области противодействия коррупции специалистами постоянно проводится работа по соблюдению работниками Учреждения, установленных в целях противодействия коррупции ограничений; выявление и урегулирование конфликта интересов. В 2018 году отсутствуют случаи нарушения требований к служебному поведению, а также привлечение работников Учреждения к дисциплинарной ответственности.
13. Проведение оценки коррупционных рисков в ГАУСОН РО «КСЦ по	Ежегодно	В течение 2018 года проводились мероприятия по формированию

<p>оказанию помощи лицам без определенного места жительства г.Ростова-на-Дону» в 2018-2019 годах</p>		<p>негативного отношения к получению подарков работниками Учреждения. Проведение проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами, и применение соответствующих мер юридической ответственности, по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, не осуществлялось в связи с отсутствием оснований к ним. Случаев несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, не установлено</p>
<p>14. Подготовка отчета о результатах антикоррупционной деятельности в ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону» в 2018 году</p>	<p>Четвертый квартал 2018 года</p>	<p>Отчет подготовлен в установленный срок</p>